



Performance
Pathways Consulting

الخطوات الخمس لتأسيس نظام لإدارة الأداء المؤسسي

تحديد السياق الاستراتيجي

فهم وتحليل البيئة الداخلية
والخارجية التي تعمل بها المنظمة

تطوير الخطة الاستراتيجية

ترجمة الاستراتيجية الى توجهات،
أهداف، مؤشرات أداء، مستهدفات،
مبادرات، بطاقات الأداء المتوازن، و
خارطة استراتيجية.
تحديد المسؤوليات و الموارد اللازمة
للتنفيذ

تنفيذ الاستراتيجية

تنفيذ المبادرات و متابعة التقدم
في الانجاز والأداء وفق نظام حوكمة
الاستراتيجية

التقييم

تحليل نتائج أداء الأهداف والمؤشرات
والمبادرات التابعة لتلك الأهداف. مع
التركيز على مكامن الضعف في
مسارات الأداء.
وضع التوصيات اللازمة للارتقاء بالأداء
وتصحيح المسارات.

تحديث الخطة الاستراتيجية

تحديث وتعديل بعض عناصر الخطة
لتتوافق مع التغيرات في البيئة
الخارجية والداخلية، والاستفادة من
التغذية الراجعة والدروس المتعلمة أثناء
التنفيذ والتقييم.



Performance
Pathways Consulting

مسارات الأداء للاستشارات مملكة البحرين

+973 38055999

support@performanceconsulting.org

www.performanceconsulting.org